

Modelo Cooperativo de Remuneração do Trabalho Médico

V Fórum Nacional de
Cooperativismo Médico

Modelo Cooperativo Unimed

A Unimed é uma Cooperativa, cujos sócios-donos são os seus médicos cooperados, criada para defender seus interesses econômicos e sociais.

O Objetivo da Unimed é oferecer o trabalho dos seus cooperados ao mercado em condições dignas e com remuneração justa.

A remuneração dos médicos cooperados estabelece-se a partir da devolução do resultado obtido por suas operações.

Ingresso monetário

▶ As cooperativas médicas, operadoras de plano de saúde, têm sua receita a partir da arrecadação obtida por meio da contraprestação dos planos de saúde.

Custo assistencial

► Esta receita será utilizada para prestação de serviço assistencial que se dará por meio de seus sócios médicos cooperados (ato cooperativo principal) e da utilização de meios acessórios para a execução da atividade médica como: utilização de exames complementares e rede hospitalar (ato cooperativo auxiliar).

Despesas administrativas

► Para a operação e execução adequada desta atividade, necessita de estrutura administrativa que organizará toda a relação entre clientes, médicos cooperados e serviços complementares, com atendimento às normas regulamentares.

Aplicação dos recursos

- ▶ A utilização da rede auxiliar à prestação de serviço médico estabelece um custo que será extraído da receita auferida.
- ▶ Da mesma maneira, há, para realização da operação, um dispêndio de valor que se reconhece como despesa administrativa.

Modelo cooperativo de remuneração

► Do valor da receita, tendo sido deduzido o pagamento dos custos com serviços auxiliares e das despesas administrativas, restará o montante a ser distribuído entre os sócios médicos cooperados (sobras), de acordo com suas produções.

Modelo cooperativo de remuneração

- ▶ A remuneração dos médicos cooperados é determinada pelo resultado das Sobras na Cooperativa.



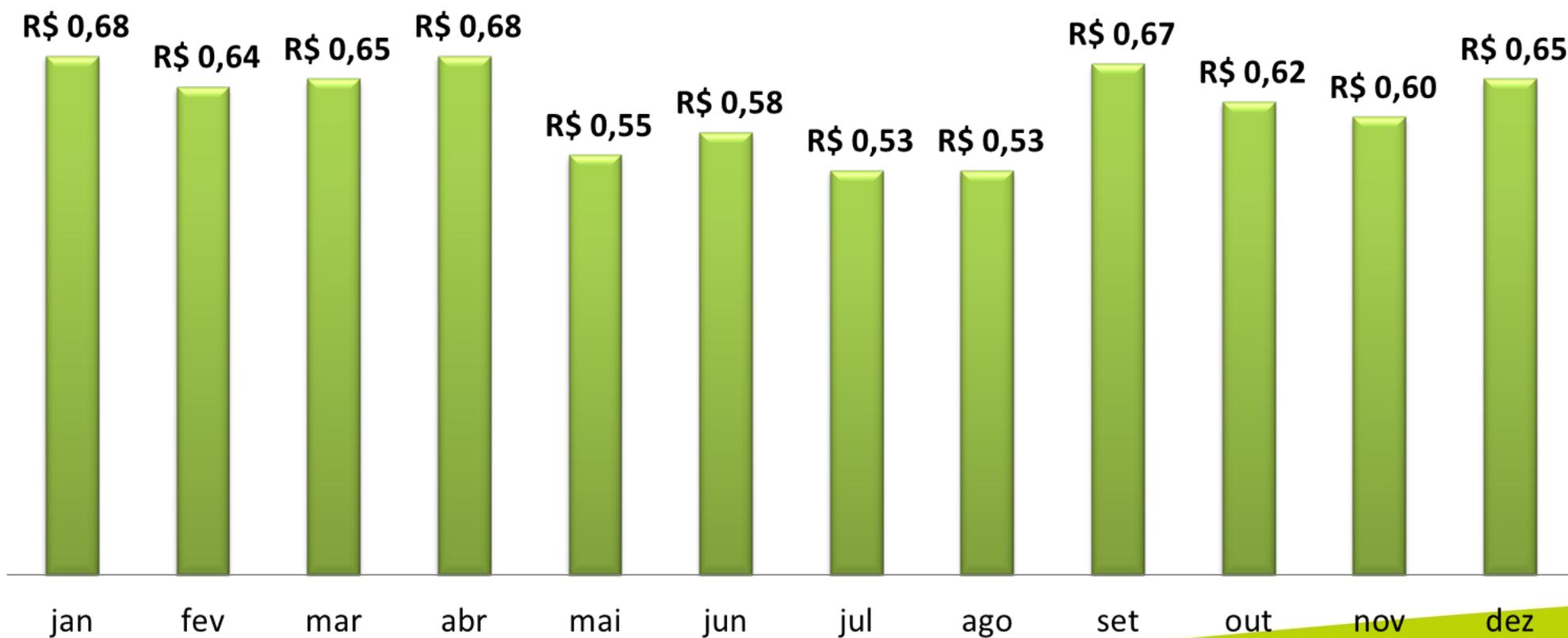
Modelo cooperativo de remuneração

Unidade de Trabalho Médico

O valor da UTM é determinado a partir do resultado mensal obtido no gerenciamento das despesas administrativas e dos custos assistenciais, sendo este resultado (Sobras) distribuído integralmente a cada mês.

UTM – 2011

Média R\$ 0,62



Modelo cooperativo de remuneração

- ▶ Na prática as cooperativas médicas realizam uma antecipação de sobras, proporcional a atividade médica desenvolvida, utilizando como referenciais tabelas de remuneração médica, atualmente a CBHPM.
- ▶ Ao final do exercício fiscal apura-se o resultado final considerando as antecipações realizadas, devendo-se realizar os ajustes de sobras ou perdas.

Modelo cooperativo de remuneração

► Portanto é fundamental que os valores de remuneração médica, tomado por referência a CBHPM, estejam projetados nos valores das contraprestações. Isto possibilitará que ao final do exercício chegue-se a um resultado equilibrado garantindo o pagamento executado frente ao trabalho médico.

Modelo cooperativo de remuneração

Obrigado!

Dr. Jorge A. Martines

Diretor de Gestão Organizacional e de Integração

jmartines@unimedrs.com.br