

# PCMSO X Terceirização- UM DESAFIO

JOSELINE CARNEIRO LEÃO

Nov/2012

7.1.3 Caberá a empresa contratante de mão – de - obra prestadora de serviços **informar os riscos existentes e auxiliar na elaboração e implementação do PCMSO** nos locais de trabalho onde os serviços estão sendo prestados.

### **DESAFIOS:**

- confiabilidade das informações, especialmente das contidas no PPRA;
- nível de gestão de Segurança e Saúde no Trabalho
- conhecimento dos riscos adicionais

7.2.1 O PCMSO é parte integrante do conjunto mais amplo de iniciativas da empresa no campo da saúde dos trabalhadores, devendo estar articulado com o disposto nas demais NR.

### **DESAFIOS:**

- Acesso às informações sobre todas as iniciativas da empresa, especialmente às avaliações de eficácia das mesmas.
- Articulação básica com a NR-9.
- Articulação com as NR-10, 12, 17, 19, 22, 29, 32, 33, 34, 35.

7.2.2 O PCMSO deverá considerar as questões incidentes sobre o indivíduo e a coletividade de trabalhadores, privilegiando o instrumental clínico-epidemiológico na abordagem da relação entre sua saúde e o trabalho.

**DESAFIOS:**

- Definição de cada coletividade, da contratante, da contratada;
- Definição dos parâmetros para comparação;
- Definição do instrumental a ser usado.

7.2.3 O PCMSO deverá ter caráter de prevenção, rastreamento e diagnóstico precoce dos agravos à saúde relacionados ao trabalho, inclusive de natureza subclínica, além da constatação da existência de casos de doenças profissionais ou danos irreversíveis à saúde dos trabalhadores.

### **DESAFIOS:**

- parâmetros para rastreamento, considerando a diversidade de funções, tarefas e ambientes;
- referências dos casos de doenças ou agravos, entre trabalhadores da contratante ou da contratada.

O PCMSO pode ser alterado a qualquer momento, em seu todo ou em parte, sempre que o médico detectar mudanças nos riscos ocupacionais decorrentes de alterações nos processos de trabalho, novas descobertas da ciência médica em relação a efeitos de riscos existentes, mudança de critérios de interpretação de exames ou ainda reavaliações do reconhecimento dos riscos.

**DESAFIO:** acompanhamento dinâmico das dos ambientes e das condições de trabalho

7.2.4 O PCMSO deverá ser planejado e implantado com base nos riscos à saúde dos trabalhadores, especialmente os identificados nas avaliações previstas nas demais NR.

**DESAFIOS:**

- a identificação dos riscos de todas as naturezas, incluindo os de acidentes;
- a especificidade das tarefas, com relação à complexidade do modelo de produção de bens e de serviços.

## Estrutura do PCMSO (Nota Técnica)

---

b) definição, com base nas atividades e processos de trabalho verificados e auxiliado pelo PPRA e mapeamento de risco, dos critérios e procedimentos a serem adotados nas avaliações clínicas;

**DESAFIO:** Confiabilidade das informações e conhecimento técnico dos processos.



### 7.3.1 Compete ao empregador:

a) garantir a elaboração e efetiva implementação do PCMSO, bem como zelar pela sua eficácia;

**DESAFIO:** zelar pela eficácia, face a prestação de serviços em diversos locais e circunstâncias

7.4.4.1 A primeira via do ASO ficará arquivada no local de trabalho do trabalhador, inclusive frente de trabalho ou canteiro de obras, à disposição da fiscalização do trabalho.

**DESAFIO:** as constantes mudanças dos locais de prestação dos serviços, inclusive pelo encerramento de contratos.

7.4.5 Os dados obtidos nos exames médicos, incluindo avaliação clínica e exames complementares, as conclusões e as medidas aplicadas deverão ser registrados em prontuário clínico individual, que ficará sob a responsabilidade do médico-coordenador do PCMSO.

7.4.5.1 Os registros a que se refere o item 7.4.5 deverão ser mantidos por período mínimo de 20 (vinte) anos após o desligamento do trabalhador.

**DESAFIO:** a mobilidade própria da terceirização

7.4.6.1 O relatório anual deverá discriminar, por setores da empresa, o número e a natureza dos exames médicos, incluindo avaliações clínicas e exames complementares, estatísticas de resultados considerados anormais, assim como o planejamento para o próximo ano, tomando como base o modelo proposto no Quadro III desta NR.

7.4.6.2 O relatório anual deverá ser apresentado e discutido na CIPA, quando existente na empresa, de acordo com a NR5, sendo sua cópia anexada ao livro de atas daquela comissão.

**DESAFIO:** monitoramento dos dados, rastreamento e atender as disposições da NR-5, Contratantes e contratadas.

## O DESAFIO

O mínimo que se requer do programa é um e um estudo in loco para reconhecimento prévio dos riscos ocupacionais existentes. O reconhecimento de riscos deve ser feito através de visitas aos locais de trabalho para análise do(s) procedimento(s) produtivo(s), postos de trabalho, informações sobre ocorrências de acidentes de trabalho e doenças ocupacionais, atas de CIPA, mapas de risco, estudos bibliográficos, etc.

OBRIGADA!!!