



5 E 6 DE JULHO - BRASÍLIA (DF)

**III FÓRUM DE ENSINO MÉDICO**  
DO CONSELHO FEDERAL DE MEDICINA

PROVAB

Programa de Valorização à Atenção  
Básica?

**Dra. Beatriz Costa**  
Presidente da ANMR





## Questionamentos da ANMR:

- Condições REAIS de trabalho
- Acesso ao tutor/preceptor e ao tele saúde sempre que precisar?
- Municípios garantirão o pagamento de verdade?
- Contrato de trabalho será diretamente com o município e via CLT ou através de concursos?
- O participante terá segurança no contrato?
- Remuneração honrará o piso da FENAM?



## Questionamentos ANMR:

- Avaliação
- Visita presencial do tutor/preceptor?
- Segurança para o participante do programa?
- Fixação de médicos no interior
- Qualificação necessária para essa função?
- Valoriza a atenção básica ou “tapa buraco” de médicos no interior sem qualificação?

# Comissão de Implantação e Monitoramento



- CFM, AMB, FENAM, ANMR, ABEM
- **Objetivo:** Monitorar, ajudar e orientar na implantação e coordenação do programa ao médico egresso.

## **Problema:**

- Até DEZEMBRO 2011: 2 reuniões
- Pouco/NENHUM acesso aos dados REAIS do programa. Dados apresentados continham erros.



# Reunião do dia 26/06/2012





## Conclusões:

- Dados pouco sólidos e conflitantes.
- Não foi honrado o piso da FENAM
- O programa não foi atrativo para os médicos egressos
- 329 médicos e 122 enfermeiros e 110 dentistas
- Enfermeiros e dentistas não foram atrativos para maioria dos municípios, apesar da maciça adesão.
- Poucos adesão ao programa mesmo com o bônus na prova de RM.



## Conclusões:

- Nem todos tem acesso ao Tele-Saúde e nem conhecem seus supervisores/tutores
- Falta de um calendário para reuniões
- Falta de dados desses médicos egressos para a comissão de monitoramento
- Comissão não acompanha e avalia o programa efetivamente



# ANMR

- Inúmeros e-mails
- Denúncias de falta de supervisão e preceptoria
- Muitos desconhecem supervisores e o tele medicina
- Medo dos próprios egressos em discriminação por parte dos outros colegas de RM





## Questionamentos dos participantes do programa para ANMR:

- Se haverá por parte dos outros residentes discriminação para quem participou do programa?
- Se a ANMR aprova esse tipo de programa do governo?



## Denúncias feitas pelo site da ANMR

- Falta de acesso ao tele-saúde
- Não tem a mínima ideia de quem o preceptora
- Nunca teve contato com esse preceptor/  
supervisor
- Falta de coleguismo e cooperação por parte dos  
outros colegas que trabalham na UBS



# Denúncias

- Não tem contrato com o município diretamente
- Contratos menores que alguns profissionais que trabalham na mesma UBS
- Alguns contratos temporários são de 6 em 6 meses



## Posições ANMR

- **Melhor forma de se fixar médicos é:**
  1. Através de um plano de carreiras, parecido com o do poder judiciário.
  2. Condições dignas de trabalho
  3. Salários dignos
  4. Valorizando o médico



## Posições ANMR:

- Contrários ao sistema de bonificações.
- Bonificação 10% torna indutora e não atrativa.
- Defendendo o médico especialista em MSF como o melhor qualificado para trabalhar nesse local, sob condições previamente defendidas.
- Financiamento do programa deve ser a nível federal e não municipal



## Posições da ANMR

- Continuaremos a monitorar e ajudar no que for preciso para garantir um programa que acrescente ao médico egresso e não o ponha em risco.
- Supervisão como preceptoria com suas responsabilidades
- Cobrará do MS o calendário de reuniões para avaliação e acompanhamento REAL do programa, inclusive com visitas em loco e acesso aos dados dos participantes do programa para suas próprias avaliações



**Beatriz Costa**

[www.anmr.org](http://www.anmr.org)

[bcostaamererj@gmail.com](mailto:bcostaamererj@gmail.com)